

Јавно предузеће за комуналне
делимичне "З. Септембар"

Број: 309/2020

Датум: 11.03.2020
НОВА ВАРОШ

На основу члана 16. став 1. Закона о заштити узбуњивача ("Службени гласник РС", број 128/2014, даље: Закон), а у складу са Правилником о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање и члана 44. Статута ЈП "З.Септембар" Нова Варош, Директор предузећа дана 11.03.2020. године донео је

ПРАВИЛНИК О ПОСТУПКУ УНУТРАШЊЕГ УЗБУЊИВАЊА У ЈП "З.СЕПТЕМБАР" НОВА ВАРОШ

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником уређује се поступак унутрашњег узбуњивања код Послодавца у складу са одредбама Закона и Правилника.

Члан 2.

Узбуњивање у смислу Закона, је откривање информације о: повреди прописа, повреди људских права; вршењу јавног овлашћења противно сврси због које је поверило; опасности по живот, јавно здравље, безбедност, животну средину; као и ради спречавања штете великих размера.

Узбуњивач у смислу Закона, је физичко лице које изврши узбуњивање у вези са својим радним ангажовањем, поступком запошљавања, коришћењем услуга државних и других органа, носилаца јавних овлашћења или јавних служби, пословном сарадњом и правом власништва на привредном друштву;

Члан 3.

Директор предузећа, Решењем одређује лице овлашћено за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем, (даље: лице овлашћено за пријем информације и вођење поступка) у складу са Законом.

Са решењем из става 1. овог члана Послодавац је дужан да упозна све запослене на начин на који врши обавештавање запослених у складу са општим актом.

Послодавац је дужан да свим радно ангажованим лицима достави писмено обавештење о правима из овог закона.

Члан 4.

Информација о узбуњивању може да буде дата путем усменог саопштавања, затим у писаном облику и у анонимном писаном облику. Уколико је дата у писаном облику информација садржи потпис узбуњивача и податке о узбуњивачу.

Послодавац и овлашћени орган дужни су да поступају и по анонимним обавештењима у вези са информацијом, у оквиру својих овлашћења.

У случају из става 1. овог члана, Послодавац не сме предузимати мере у циљу откривања идентитета анонимног узбуњивача.

Члан 5.

Послодавац је дужан да, у оквиру својих овлашћења, предузме мере ради отклањања утврђених неправилности у вези са информацијом, заштити узбуњивача од штетне радње, као и да предузме неопходне мере ради обустављања штетне радње и отклањања последица штетне радње.

II ПОСТУПАК УНУТРАШЊЕГ УЗБУЊИВАЊА

Члан 6.

Покретање поступка унутрашњег узбуњивања врши се достављање информације у вези са унутрашњим узбуњивањем лицу овлашћеном за пријем информације и вођење поступка. Достављање информације у вези са унутрашњим узбуњивањем врши се писаним путем или усмено.

Члан 7.

Писмено достављање информације у вези са унутрашњим узбуњивањем може се учинити непосредном предајом у писаном облику информације у вези са унутрашњим узбуњивањем, и то путем обичне или препоручене пошиљке, као и електронском поштом, на емаил лица овлашћеног за пријем информације и вођење поступка, уколико постоје техничке могућности.

Уколико се достављање информације везане са унутрашњим узбуњивањем даје у писаном облику, и врши се обичном или препорученом пошиљком, издаје се потврда о пријему информације и у том случају се као датум пријема код препоручене пошиљке наводи датум предаје пошиљке пошти, а код обичне пошиљке датум пријема пошиљке код послодавца.

Ако је поднесак упућен електронском поштом, као време подношења послодавцу сматра се време које је назначено у потврди о пријему електронске поште, у складу са законом.

Члан 8.

Обичне и препоручене пошиљке на којима је означено да се упућују лицу овлашћеном за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем код послодавца или на којима је видљиво на омоту да се ради о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем може да отвори само лице овлашћено за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем.

Члан 9.

Потврда о пријему информације у вези са унутрашњим узбуњивањем, треба да садржи следеће податке:

-време, место и начин достављања информације у вези са унутрашњим узбуњивањем;

-број и опис прилога поднетих уз информацију о унутрашњем узбуњивању;

-податке о томе да ли узбуњивач жели да подаци о његовом идентитету не буду откривени;

-податке о послодавцу;

-печат послодавца;

-потпис лица овлашћеног за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем.

Потврда о пријему информације у вези са унутрашњим узбуњивањем садржи потпис и податке о узбуњивачу, само уколико то узбуњивач жели.

Члан 10.

Усмено достављање информације у вези са унутрашњим узбуњивањем врши се усмено на записник. На записник о усмено достављеној информацији узбуњивач може ставити примедбе или потписом потврдити да се слаже са садржином записника.

Члан 11.

Лице овлашћено за пријем информације и вођење поступка дужно је:

- да пре давања изјаве о информацијама у вези са унутрашњим узбуњивањем обавести узбуњивача о правима прописаним Законом,
- да штити добијене податке о личности узбуњивача,
- да информације у вези са унутрашњим узбуњивањем даје под пуном материјалном и кривичном одговорношћу,
- да штити идентитет узбуњивача.

Члан 12.

Лице овлашћено за пријем информације дужно је да приликом пријема информације, обавести узбуњивача да његов идентитет може бити откријен надлежном органу, ако без откривања идентитета узбуњивача не би било могуће поступање тог органа, као и да га обавести о мерама заштите учесника у кривичном поступку.

Ако је у току поступка неопходно да се открије идентитет узбуњивача, лице овлашћено за пријем информације дужно је да о томе, пре откривања идентитета, обавести узбуњивача. Подаци из става 1. овог члана не смеју се саопштити лицу на које се указује у информацији, ако посебним законом није другачије прописано.

Члан 13.

Након пријема информације, послодавац је дужан да по њој поступи без одлагања, а најкасније у року од 15 дана од дана пријема информације.

У циљу провере информације у вези са унутрашњим узбуњивањем, предузимају се одговарајуће радње, о чему се обавештава послодавац, као и узбуњивач, уколико је то могуће на основу расположивих података.

Члан 14.

Лице овлашћено за пријем информације и вођење поступка у циљу провере информације у вези са унутрашњим узбуњивањем може узимати изјаве од других лица.

О предузетим радњама из става 1. овог члана води се записник.

На садржину записника, може се ставити приговор.

Члан 15.

На захтев узбуњивача, послодавац је дужан да пружи обавештења узбуњивачу о току и радњама предузетим у поступку, као и да омогући узбуњивачу да изврши увид у списе предмета и да присуствује радњама у поступку.

Члан 16.

По окончању поступка лице овлашћено за пријем информације и вођење поступка саставља извештај о предузетим радњама у поступку о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем, предлаже мере ради отклањања уочених неправилности и последица штетне радње насталих у вези са унутрашњим узбуњивањем.

Послодавац је дужан да обавести узбуњивача о исходу поступка по његовом окончању, у року од 15 дана од дана окончања поступка.

III ПОСТУПАК УНУТРАШЊЕГ УЗБУЊИВАЊА АКО СУ У ИНФОРМАЦИЈИ САДРЖАНИ ТАЈНИ ПОДАЦИ

Члан 17.

Ако су у информацији садржани тајни подаци, узбуњивач је дужан да се прво обрати послодавцу, а ако се информација односи на лице које је овлашћено да поступа по информацији, информација се подноси руководиоцу послодавца.

У случају да послодавац није у року од 15 дана поступио по информацији у којој су садржани тајни подаци, односно ако није одговорио или није предузео одговарајуће мере из своје надлежности, узбуњивач се може обратити овлашћеном органу.

Изузетно од става 3. овог члана, у случају да се информација односи на руководиоца послодавца, информација се подноси овлашћеном органу.

Члан 18.

Узбуњивач не може узбунити јавност ако су у информацији садржани тајни подаци, осим ако законом није другачије одређено.

Ако су у информацији садржани тајни подаци, узбуњивач и друга лица су дужни да се придржавају општих и посебних мера заштите тајних података прописаних законом који уређује тајност података.

IV ЗАВРШНА ОДРЕДБА

Члан 19.

Овај правилник је објављен на огласној табли и интернет страници послодавца .

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања.



Овај правилник је истакнут на огласној табли
дана 11.03.2020. Тврди и оверава:

ЈП``З.септембар``
Број 1501 / 2019
Датум : 20.11.2019.
Нова Варош

На основу члана 14.Закона о заштити узбуњивача, члана 2 Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених и овлашћења из члана 44. Статута ЈП``З.септембар`` Нова Варош, директор предузећа доноси

РЕШЕЊЕ

Одређује се ЗОРАН МИРОСАВЉЕВИЋ, запослени у предузећу као руководилац РЈ``Чистоћа и механизација``, као лице овлашћено за пријем информација и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем у складу са Законом о заштити узбуњивача и Обавештењем у вези примене истог објављеног на огласној табли предузећа и достављеног запосленом.

Директор
Сузана Шуљагић

